**中国建筑第五工程局有限公司2019届校园招聘公告**

扫描二维码，在手机中查看

* 单位性质：国有企业
* 单位行业：建筑业
* 单位规模：--请选择--
* 工作城市：湖南省,江西省,福建省
* 发布日期：2019-03-27 17:16
* [详情](http://jsu.jysd.com/campus/view/id/502860?tdsourcetag=s_pcqq_aiomsg#vTab2)

**中建五局总承包公司**

**2019届校园招聘公告**

现场招聘时间：2019年3月29日上午9：00-12：00

现场招聘地点：吉首大学创业园308

 **一、企业简介**

    中国建筑五局总承包公司系世界500强第23强、全球投资建设集团第1名中国建筑股份有限公司的全资子公司——中国建筑第五工程局有限公司设立的区域性管理公司，成立于2005年，总部设在长沙。

深耕湖南、力拓赣闽、亮剑海外，公司形成了”3+1“的核心发展区域，即湖南、江西、福建3个国内市场，阿尔及利亚 、西非、东南亚等海外市场。

公司拥有房建、市政、公路三个特级资质，业务涉及房屋建筑、基础设施及投融资等多个领域，年经营规模300亿元，成立以来一直保持稳健发展，各经营指标均排名中建五局前列。

公司风清气正、学习型组织建设、创先争优”三种氛围“下，培育出以全国技术状元、世界技能大赛冠军、全国人大代表邹彬为代表的一大批优秀青年。公司现有员工2000余人，项目经理”80后“占比82%，项目班子”80后“占比87%。从职场生涯到业余生活、从事业平台到身心健康的多元要求，激发团队活力与战斗力，在打造全新总承包的同时，建设幸福总承包。

**二、英才招募**

* **招聘流程**
1. 打印填写中建五局标准简历，并附个人在校成绩单、中国建筑考试成绩单到面试现场投递简历
2. 现场招聘会将进行简历筛选与评估，通过简历筛选环节的，进行第一轮面试
3. 通过第一轮面试，集中到中建大厦参加终面
4. 面试合格，签约录用
* **招聘要求**
* 学历：2019年毕业全日制本科、硕士、博士生
* 专业：专业对口，符合招录岗位要求
* 成绩：成绩良好，专业课程无补考，获得各类奖学金者优先
* **“新芽”实习生可凭实习证明获得免于第一轮面试资格，获得优秀实习生的可以直接录用**
* 素质：吃苦耐劳，勤奋敬业，有志投资建造行业；

        乐于学习，敢于创新，潜心建立核心优势；

善于沟通，勇于承责，具备团队协作精神。

* **需求专业：**

**工程类：土木工程、道桥工程、城市轨道交通、铁路工程、岩土工程、地下工程、工程力学、工程管理、测绘工程、安全工程、给排水、暖通、电气自动化、工程机械、物流管理、无机非金属、建筑学、城市规划、环艺设计、钢结构/焊接等**

**职能管理类：会计学、财务管理、审计学、行政类、中文类、新闻学、金融学、经济学、市场营销、人力资源管理、广告学、法学、计算机、物业管理、酒店管理、房地产经营、法语、英语、土地资源管理等**

* **薪酬待遇：**

1、我们提供具有行业与地区竞争力的薪酬回报，**转正期满一年收入10万左右，年增长幅度5%-8%，2018年薪酬调整幅度15%左右，随职务提升增长幅度更为可观**。

2、薪酬组成：
**固定部分：**岗位工资、津补贴（远征补贴、物价补贴、租房补贴、电脑补贴、交通补贴、话费补贴、项目施工津贴、兼职补贴、艰苦补贴、年功津贴、专业技术津贴、特殊津贴等）、五险两金。（公司派遣有五险没有两金和远征补贴、物价补贴，其他一样)
**浮动部分：**效益工资、专项奖励（市场营销奖、履约奖、创效奖、成本节约奖、质量安全奖、科技进步奖等）。

1. 对见习期新员工实行保底奖金制，确保新员工基本收入有保障，见习期新员工待遇约为**6000元/月**（不含企业缴纳公积金）。
2. 其他福利：免费食宿、定期体检、拓展训练、企业年金、继续教育、岗位培训、节日慰问；带薪年休假、探亲假、婚丧假、产假、病假等各种假期。

* **工作地点：**

国内：湖南、江西、福建

海外：阿尔及利亚等地区

**三、人才管理理念**

* **七成定律**
* **看人上**：70%是优点，30%是缺点，就算是优秀人才；
* **知人上**：用70%的注意力发现人的长处，用30%的注意力发现人的短处；
* **用人上**：当候选人能具备应征岗位70%的要求就可以使用；
* **管人上**：一个团体70%的人符合职位要求，工作尽心尽力，就是不错的团队；
* **容人上**:对别人给你提的意见和批评，要花70%的精力去反思自己，花30%的精力去考虑别人的意见是否合理；
* **做人上**:能做到有70%的人认可你就算不错。

**四、青年人才培养品牌-----“青苗计划”**

中建五局“青苗计划”致力于为青年员工提供系统的职业生涯发展解决方案，服务青年员工成长成才，为新员工铸造全过程、全方位、可持续的发展平台。“青苗计划”下设**“选苗”、“育苗”、“壮苗”**三个子计划，并在每一个阶段采取多样化培养举措，设立多种发展通道。

* **实习体验**

我们创建了“新芽”实习生计划，每年暑期招聘一部分优秀大二、大三学生作为实习生到中建五局总部或各分支机构进行实习体验，我们会为实习生配备专门导师，制定专门实习培训计划，让同学们提前了解行业现状，提前得到与行业大咖对话的机会，2019年更将组织“新芽”夏令营，邀请部分优秀实习生作为校园大使提前到中建五局总部进行为期三天的游学活动。

* **入职培训**

我们安排了军训、入职仪式、课堂教学、主题讨论、体育竞赛、演讲比赛、信和夜校授课、网络教育学习等丰富的入职培训活动，让新员工更快更好地认识五局、融入五局，完成从学生到职员的蜕变。

* **导师带徒**

我们在新员工入职后，将为同学们配备“双导师”，根据新员工所学专业、发展兴趣、职业规划为其配备德才兼备的优秀专业导师和成长导师，实施多种形式的工作辅导。

* **轮岗计划**

我们提倡青年员工在相关的岗位之间进行轮岗锻炼，大力推进青年复合性人才培养，促使员工掌握更多工作技能，加快员工成长。

* **专业培训**

我们针对员工培训需求及职业发展目标制订培训计划，分层次采取自培、外培、实地参观学习先进经验、工作交流会等多种培训方式，实施岗位技能培训与综合能力培训。

* **企业大学**

我们建立中建信和学堂作为中建五局企业大学，与知名高校合作办学，开设3大学部和9大培训班。通过整合开发内外部培训资源，建立完善师资队伍和精品课程，为五局持续发展提供人才支持。

* **网络教育**

我们建立了网络教育培训中心，能提供一千多门通用类及专业类课程，员工可根据岗位需要及个人兴趣，随时登陆网络教育平台进行在线学习与能力考试。

* **人文关怀**

我们设立了董事长信箱、协同平台、微信公众账号、微博、青年论坛、青年人才座谈会等沟通渠道，建立领导与员工谈话制度，及时了解掌握青年员工的思想动态与建议需求，关心员工发展。

* **职业指导**

我们通过一对一谈话、问卷调查、绩效评估、素质模型、能力测评等方式，了解青年员工的职业锚，进行职业发展定向指导，员工与企业同成长过程中迅速找到属于自己发展的“路”。

* **接班人计划**

我们在毕业三到五年的青年员工中，选拔优秀骨干，通过重点培养，帮助青年人才快速成才，成为企业人才梯队的一员。

* **绩效提升**

我们建立了“金条加老虎”的绩效管理机制，坚持“公平公正、业绩导向”，奖优罚劣，促进员工绩效水平螺旋上升。

* **职业通道**

我们建立了行政管理、项目经理、专业技术、工勤技师四大职业发展通道，搭建了施工项目青年员工成长培养路径图，详尽设计了青年员工在五局的成长路线、培养载体。

* **激励体系**

我们建立了全局统一的激励体系，坚持“效率优先、注重公平”，岗位靠竞争、晋升凭德才、薪酬凭绩效。

**六、联系方式**

地址：湖南省长沙市中意一路158号中建大厦

联系人：李西

联系电话：15111224328

企业网址：<http://www.cscec5hn.com/>

如有意向的同学，请填写《中建五局标准简历》发送到邮箱：249642321@qq.com